

Утверждена
на заседании ученого совета института.



28 » апрель 20 20 г. протокол № 9

Ректор _____ / Я.А. Чиговская-Назарова /
подпись инициалы, фамилия

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ ОПК-2

Формулировка компетенции:

Способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий)

Формулировка индикаторов достижения компетенций:

ИОПК-2.1. Знает компоненты основных и дополнительных образовательных программ

ИОПК-2.2. Умеет разрабатывать программы отдельных учебных предметов, в том числе программы дополнительного образования (согласно профилю (профилям) подготовки)

ИОПК-2.3. Разрабатывает программу формирования образовательных результатов, в том числе УУД, и системы их оценивания, в том числе с использованием ИКТ (в соответствии с профилем (-ями) подготовки)

Перечень дисциплин и практик

Индекс	Название дисциплины
Б1.О.08.14	Моделирование образовательных программ для детей с нарушениями речи
Б2.О.04(П)	Производственная практика -2. Педагогическая практика.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОВЕРКЕ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ ОПК-2

МОДЕЛИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ ДЕТЕЙ С НАРУШЕНИЯМИ РЕЧИ

Код компетенции	ОПК-2
Формулировка компетенции	Способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий)
Индикаторы достижения компетенции	ИОПК-2.1. Знает компоненты основных и дополнительных образовательных программ.

Выберите правильный вариант

1. Концепция проектирования образовательных и коррекционно-развивающих программ включает следующую иерархическую структуру:
 - а) «примерная образовательная программа» - «образовательная программа детского сада» — «комплексные программы воспитания и обучения, коррекции» — «рабочая программа воспитателя и специалиста»
 - б) «образовательная программа детского сада» — «примерная образовательная программа» - «комплексные программы воспитания и обучения, коррекции» — «рабочая программа воспитателя и специалиста»
 - в) «образовательная программа детского сада» — «комплексные программы воспитания и обучения, коррекции» — «рабочая программа воспитателя и специалиста»

г) «образовательная программа детского сада» — «комплексные программы воспитания и обучения, коррекции» - «примерная образовательная программа» - «рабочая программа воспитателя и специалиста».

Выберите правильный вариант

2. Структура рабочей программы специалиста коррекционного профиля включает следующие разделы:

- а) Целевой, содержательный и организационный разделы программы
- б) Описательный, содержательный, методический разделы
- в) целевой, содержательный, методический разделы
- г) Пояснительная записка, тематическое планирование, организационный разделы

3. Выберите вариант ответа:

К какому этапу алгоритма логопедической работы в дошкольной группе по О.А. Степановой относится данный результат: составление индивидуальных коррекционно-речевых программ помощи ребенку с нарушениями речи в ДОУ, семье и групповых программ работы с детьми, имеющими сходную структуру речевого нарушения и (или) уровень развития?

- а) Исходная психолого-педагогическая и логопедическая диагностика детей с нарушениями речи;
- б) Формирование информационной готовности педагогов ДОУ и родителей к проведению эффективной коррекционно-педагогической работы с детьми;
- в) Решение задач, заложенных в индивидуальных и групповых коррекционных программах. Психолого-педагогический и логопедический мониторинг;
- г) Оценка качества и устойчивости результатов коррекционно-речевой работы с ребенком (группой детей). Определение дальнейших коррекционно-образовательных перспектив выпускников группы для детей с нарушениями речи

4. Выберите верный вариант ответа:

Рабочая программа учителя-логопеда составляется:

- а) в сентябре после обследования детей и распределения их для подгрупповых и индивидуальных занятий
- б) в августе перед началом учебного года
- в) в конце учебного года на следующий год по итогам диагностики обучающихся
- г) в течение первых трех учебных месяцев.

5. Выберите правильный ответ: о каком документе идет речь?

Документ, определяющий объем, содержание, структуру коррекционной работы, основывающийся на содержании АОП ДО или НОО, разработанной образовательной организацией и учитывающие психофизические особенности, особенности нарушений развития воспитанников, обучающихся с ОВЗ, определенные по результатам обследования.

- а) примерная образовательная программа
- б) рабочая программа учителя-логопеда
- в) комплексная программа воспитания и обучения
- г) образовательная программа детского сада, школы.

Код компетенции	ОПК-2
Формулировка компетенции	Способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий)

Индикатор достижения компетенции	ИОПК-2.2. Умеет разрабатывать программы отдельных учебных предметов, в том числе программы дополнительного образования (согласно профилю (профилям) подготовки).
----------------------------------	--

Время выполнения заданий: не более 30 минут

1. Установите соответствия. Соотнесите содержание и результаты алгоритма логопедической работы в дошкольной группе по О.А. Степановой, которые отражаются в содержательном разделе рабочей программы логопеда:

Содержание работы		Результат	
1	Исходная психолого-педагогическая и логопедическая диагностика детей с нарушениями речи	а)	Составление индивидуальных коррекционно-речевых программ помощи ребенку с нарушениями речи в ДОУ, семье и групповых программ работы с детьми, имеющими сходную структуру речевого нарушения и (или) уровень развития
2	Формирование информационной готовности педагогов ДОУ и родителей к проведению эффективной коррекционно-педагогической работы с детьми	б)	Составление программ взаимодействия специалистов ДОУ и родителей ребенка с нарушениями речи
3	Решение задач, заложенных в индивидуальных и групповых коррекционных программах. Психолого-педагогический и логопедический мониторинг.	в)	Решение о прекращении логопедической работы с ребенком (группой), изменение ее характера или корректировка индивидуальных (подгрупповых) программ и продолжение логопедической работы
4	Оценка качества и устойчивости результатов коррекционно-речевой работы с ребенком (группой детей).определение дальнейших коррекционно-образовательных перспектив выпускников группы для детей с нарушениями речи	г)	Достижение определенного позитивного эффекта в устранении у детей отклонений в речевом развитии

2. Установите соответствия между разделами рабочей программы и их структурными элементами

	Раздел рабочей программы		Структурные элементы раздела
1	Титульный лист	а)	Диагностическое, коррекционно-развивающее, информационно-просветительское, консультативное направления коррекционной работы, перечень и план коррекционной работы, календарно-тематическое планирование.
2	Целевой раздел	б)	Полное наименование ОУ, наименование программы, срок реализации, грифы рассмотрения, согласования и утверждение программы, ФИО педагога, название города, год составления.
3	Содержательный раздел	в)	Условия и структура реализации образовательного процесса

4	Организационный раздел	г)	Пояснительная записка, цель и задачи программы, примерные ориентиры ее освоения воспитанниками
---	------------------------	----	--

Код компетенции	ОПК-2
Формулировка компетенции	Способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий)
Индикатор достижения компетенции	ИОПК-2.3. Разрабатывает программу формирования образовательных результатов, в том числе УУД, и системы их оценивания, в том числе с использованием ИКТ (в соответствии с профилем (-ями) подготовки).

Практическое задание: При разработке программы формирования образовательных результатов, что можно считать ориентиром освоения образовательной программы коррекционно-развивающей направленности ДО и НОО?

Критерии оценивания:

Каждый индикатор достижения компетенции оценивается в 10 баллов:

- Тестовое задание оценивается в 10 баллов (ответ на вопрос теста стоит 0 или 2 балла);
- Задания на соответствие оцениваются в 10 баллов (каждое оценивается 0-5 баллов)
 - 5 баллов – полностью правильно найденные соответствия;
 - 4 балла – три правильных соответствия;
 - 3 балла – два правильных соответствия;
 - 2 балла – одно правильно соответствие;
 - 1 балл – отсутствие правильных соответствий;
 - 0 баллов – не приступал к выполнению задания;
- Каждое практическое задание оценивается в 10 баллов:
 - 10 баллов - студент правильно выполнил предложенные задания на основе изученной теории, методов, приемов, технологий;
 - 8 баллов - студент способен применять полученные теоретические знания в практической деятельности, решать типичные задачи на основе воспроизведения стандартных алгоритмов, при выполнении заданий допускает незначительные ошибки;
 - 6 баллов - при выполнении задания допущены грубые ошибки;
 - 0 баллов - студент не выполнил задание.

Оценка зависит от процента выполнения всех заданий.

Шкала оценивания сформированности компетенции (ий) и индикатора (ов) достижения компетенции (ий)

Уровни освоения индикатора (ов) достижений компетенций	Основные признаки выделения уровня	Академическая оценка	% выполнения всех заданий
Повышенный (высокий)	Включает нижестоящий уровень. Умение самостоятельно принимать решение, решать проблему/задачу теоретического или	Отлично	90-100

	прикладного характера на основе изученных методов, приемов, технологий.		
Базовый	Включает нижестоящий уровень. Способность собирать, систематизировать, анализировать и грамотно использовать информацию из самостоятельно найденных теоретических источников и иллюстрировать ими теоретические положения или обосновывать практику применения	Хорошо	70-89
Удовлетворительный	Изложение в пределах задач курса теоретического и практического контролируемого материала	Удовлетворительно	50-69
Недостаточный	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Неудовлетворительно	менее 50

Считать, что положительные результаты поститогового контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования компетенции (ий) и индикатора (ов) достижения компетенции (ий) (этапа формирования компетенции). Если обучающийся получил оценку «неудовлетворительно», то считать компетенцию не сформированной на данном этапе. При получении оценок «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично» считать, что проверяемая компетенция сформирована на достаточном уровне.

Методические указания для проверки остаточных знаний

1. Сроки проведения процедуры оценивания: по графику деканата.
2. Сбор, обработка и оценивание результатов поститогового контроля проводится преподавателем по распоряжению деканата.
3. Предъявление результатов оценивания осуществляется в течение недели после проведения контрольного мероприятия, оформляется в виде отчета и хранится в деканате в течение всего срока обучения обучающегося.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА -2. ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА.

Формы отчетности по практике

1. Отчет о прохождении практики.
2. Аттестация-характеристика.
3. План (график) практики.
4. Индивидуальное задание на практику.
5. Разработка программы формирования образовательных результатов, в том числе УУД.
6. Программа коррекции пути достижения образовательных результатов у ребенка с речевыми нарушениями.
7. Создание команды для выполнения практических задач; участия в разработке стратегии командной работы по коррекции речевых нарушений у ребёнка.
8. Конструктивное взаимодействие с людьми в рамках консультации родителей и педагогов работающих с детьми с нарушениями речи с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции
9. Проведение индивидуального или группового занятия по организации совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, требованиями инклюзивного образования.
10. Карта сформированности компетенций.

Уровень освоения индикаторов достижения компетенций определяется в соответствии со следующей таблицей, заполняемой методистом по практике.

Код индикатора компетенции	Формулировка индикатора компетенции	Проверяемые отчетные документы	Критерии оценивания отчетных документов	Оценка методиста по профилю
ИОПК -2.3.	Разрабатывает программу формирования образовательных результатов, в том числе УУД, и системы их оценивания, в том числе с использованием ИКТ (в соответствии с профилем (-ями) подготовки).	<p>Аттестация-характеристика.</p> <p>Карта оценки сформированности компетенций.</p> <p>Разработка программы формирования образовательных результатов, в том числе УУД.</p> <p>Программа коррекции пути достижения образовательных результатов у ребенка с речевыми нарушениями.</p>	<p>Каждый отчетный документ оценивается в 5 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 5 баллов – документ оформлен в соответствии с требованиями по оформлению, материал изложен грамотно, доказательно, используется профессиональная терминология при оформлении отчетной документации по практике; документ представлен в установленные сроки; – 4 балла - документ оформлен в соответствии с требованиями по оформлению, но при изложении материала обнаружены ошибки в использовании профессиональной терминологии, встречаются стилистические и грамматические ошибки; отчет представлен в установленные сроки; – 3 балла - в документе обнаружен низкий уровень оформления документации по практике; низкий уровень владения методической терминологией; отчет представлен с нарушением установленных сроков; – 2 балла – оформление 	

			документа по практике не соответствует требованиям, отчет представлен с нарушением установленных сроков.	
ИОПК -3.3.	Владеет образовательными технологиями организации совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, требованиями инклюзивного образования.	Создание команды для выполнения практических задач; участия в разработке стратегии командной работы по коррекции речевых нарушений у ребёнка. Конструктивное взаимодействие с людьми в рамках консультации родителей и педагогов работающих с детьми с нарушениями речи с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции		
ИОПК -5.3.	Выявляет трудности в обучении и корректирует пути достижения образовательных результатов.	Конструктивное взаимодействие с людьми в рамках консультации родителей и педагогов работающих с детьми с нарушениями речи с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции Проведение индивидуального или группового занятия по организации совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, требованиями инклюзивного образования.		

Критерии оценки за практику:

№ п/п	Шкала оценивания	Критерии оценивания
1.	Отлично/ зачтено	Задания практики выполнены в полном объеме, студент проявил высокий уровень самостоятельности и творческий подход к его выполнению
2.	Хорошо/ зачтено	Задания практики выполнены в полном объеме, имеются отдельные недостатки в оформлении представленного материала
3.	Удовлетворительно/ зачтено	Задания практики в целом выполнены, однако имеются недостатки при выполнении в ходе практики отдельных разделов (частей) задания, имеются замечания по оформлению собранного материала
4.	Неудовлетворительно/ не зачтено	Задания практики выполнены лишь частично, имеются многочисленные замечания по оформлению собранного материала.

Руководитель практики от организации (руководитель практики по профилю) выставляет итоговую оценку и принимает во внимание аттестацию-характеристику, карту сформированности компетенций, данные ему руководителем практики от профильной организации, оценку методиста по практике, отчет и работу студента на практике, исходя из соответствия выполненной работы индивидуальному заданию, самостоятельности разработки задания.

Результаты определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», или «зачтено», «не зачтено».